Приложение

к приказу МБОУ СОШ №2

г.Дигоры от 29.12.2024г. №205

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение об оплате труда работников, утвержденного приказом МКОУ СОШ №2 г.Дигоры от 23 декабря 2021 года №155 «Об утверждении Положения об оплате труда работников МКОУ СОШ №2 им. А.Н.Кесаева г.Дигоры РСО-Алания»

1. В Положении:

а) пункт 9.2 изложить в следующей редакции:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

* + 1. 9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).
    2. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

* + 1. 9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории 2 000 рубле; высшей квалификационной категории 4 000 рубле;

квалификационной категории "педагог методист" 2 000 рублей; квалификационной категории "педагог—наставник"—2000 рублей; б) за наличие государственных наград, почетных званий: «Народный учитель Российской Федерации» - 1500 рублей; «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей; «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» 1 000 рублей; «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1 000 рублей; «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» - 1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры  Российской Федерации»-1 000 рублей;

«Заслуженный работник физической культуры  Республики Северная Осетия-Алания»-1 000 рублей;

«Заслуженный тренер Российской Федерации»-1000рублей;

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия—Алания» 1 000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского -1000 рублей; медальЛ.С.Выготского-1000 рублей;

нагрудный знак «Почетный наставник»—500 рублей; нагрудный знак «За верность профессии» - 500 рублей; нагрудный знак «Молодость и профессионализм» 500 рубле;

«Почетный работник сферы образования Российской Федерации»-500рублей;

«Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи»—500 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации»-500 рублей;

«Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»—500 рублей;

«Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации – 500 рублей;

«Почетный работник высшего  профессионального образования Российской Федерации»- 500 рублей;

«Почетный работник науки и техники Российской Федерации»-500рублей;

«Отличник народного просвещения»—500рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин-500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

в) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя—методиста и воспитателя- методиста, - 5 000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя—наставника воспитателя- наставника, - 7 000 рублей.

9.2.3.За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим научно- педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до15 лет-10% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

свыше 15 лет – 13% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от10 до15 лет-1384рубля;

свыше15лет-1799рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет-5% от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровне профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет-7 % от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от1года до 5лет-692 рубля;

от 5 до10лет-969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказов руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

* + 1. Молодым специалистам в возрасте дo 35 лет, окончившим

образовательные организации высшего и среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями», производятся ежемесячно выплаты в течение 2 лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по

следующей формуле:

В = О х 0,7 (0,5) х Ч факт./Нч, где:

О - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с, приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением1 к настоящему Положению);

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической (учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Должности педагогических работников» в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

В=9618(6870) х Чфакт./Нч где: 9618 размер выплаты в рублях в первый год работы; 6870-размер выплаты в рублях во второй год работы;

Чфакт. - фактическое количество часов педагогической учебной (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Учителям общеобразовательных организаций ежемесячно производятся выплаты в размере 1 000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

9.2.6.Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.

9.2.7.Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным  программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки» успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.

9.2.8.Премиальные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличие экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

результаты государственной итоговой аттестации; результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников; результативность участия в командных соревнованиях (Президентские

спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия—Алания, «Зарница»);

результативность участия в чемпионатах «Профессионалы», «Абилимпикс»; эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений; преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический

класс», «Кадетский класс», «Медицинский класс», «Инженерный класс»,

«Психолого- педагогический класс», «IT - класс в школе»; результативность участия в региональных конкурсах и чемпионата;

объективность оценки качества образования;

высокий процент посещаемости в дошкольных группах;

результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия -Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации;

б)пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Учредителя.»:

в)пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18.Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя;

г)пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20.Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации».

2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа» приложение1 к настоящему Положению позицию «Должности педагогических работников» изложить в следующей редакции:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед). | 4  квалификационный уровень | 16488 |